

**ПРИНЯТО**  
на Общем собрании работников  
МБДОУ г. Астрахани № 120  
Протокол № 8 от 30.08.2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**  
Заведующий  
МБДОУ г. Астрахани № 120  
Н.Н.Самитова  
Приказ от 30.08.2022 г. № 62

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ПК  
МБДОУ г. Астрахани № 120  
Ю.С.Стрелкова

## **ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В МБДОУ Г. АСТРАХАНИ № 120**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции разработано в соответствии с федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановлением администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 27.07.2021 №230 «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в муниципальных предприятиях и учреждениях муниципального образования «Город Астрахань».

1.2. Антикоррупционное образование является целенаправленным процессом обучения и воспитания в интересах личности, общества и государства основанным на программе антикоррупционного просвещения, реализуемой в МБДОУ г. Астрахани № 120 для решения задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, как воспитанников, так и работников МБДОУ. Проблемы образования тесно связаны с проблемами общественного развития, воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства – одна из важнейших задач МБДОУ.

Реализация задач антикоррупционного образования возможна при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: молодежных организаций, родительской общественности, социально-ответственных представителей властных структур и правоохранительных органов.

### **2. Информирование, консультирование и обучение работников**

2.1. Для обеспечения реализации антикоррупционных мер, принятых в МБДОУ, значимым является своевременное информирование работников и всех участников образовательных отношений о существующих локальных нормативных актах МБДОУ в сфере противодействия коррупции, установленных ими антикоррупционных стандартах, мерах ответственности за их несоблюдение, а также внесении в документы МБДОУ, направленные на предупреждение коррупции, изменений и дополнений.

2.2. Источником информирования работников периодически выступает руководство МБДОУ, чтобы подчеркнуть значимость соблюдения установленных в МБДОУ антикоррупционных мер.

2.3. Для работников МБДОУ и остальных участников образовательных отношений обеспечен свободный доступ к информации о реализуемых мерах по предупреждению коррупции. В частности, специальный раздел, посвященный противодействию коррупции, на официальном сайте МБДОУ <https://astradetsad120.ru> в информационно-коммуникационной сети «Интернет» включает в себя локальные нормативные акты МБДОУ, направленные на предупреждение коррупции, а также методические и иные материалы по вопросам противодействия коррупции.

2.4. У работников МБДОУ имеется возможность, в случае необходимости, получить совет по применению локальных антикоррупционных актов в реальной жизненной ситуации. В этой связи сформирован механизм для обеспечения консультирования работников по вопросам предупреждения коррупции. Для данных целей в МБДОУ назначен ответственный работник, с закреплением трудовых обязанностей в трудовом договоре.

2.5. Обеспечено систематическое обучение работников по вопросам противодействия коррупции. Обучение может проводиться путем направления от МБДОУ в образовательные центры, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо самостоятельно.

2.6. Обучение рекомендовано проводить для следующих категорий работников:

- руководство МБДОУ;
- вновь принятые работники;
- работники, ответственные за предупреждение коррупции в МБДОУ;
- работники, несущие материальную ответственность, а также деятельность которых связана со специфическими коррупционными рисками.

2.7. Форма проведения обучения может варьироваться в зависимости от категории слушателей.

2.8. Обучение работников непосредственно после приема на работу осуществляется в форме вводного инструктажа в соответствии с утвержденной программой.

2.9. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции может осуществляться в форме совещаний, «круглых столов», бесед. Информация о проведении обучения отражается в результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего.

3.2. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 3.1. настоящего Положения.

3.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.